

自立と多様性で作るチームワークの環境

～女性活躍を意識しないサイボウズの人事戦略～

サイボウズ株式会社
社長室フェロー 野水 克也



会社概要



1997年	8月	愛媛県松山市にて創業
1998年	11月	大阪市へ事務所移転
2000年	8月	東証マザーズ上場
	12月	東京都文京区に本社移転
2002年	3月	東証二部上場
2006年	7月	東証一部上場

本社

東京都中央区日本橋 東京日本橋タワー

業績 (2014年12月)

売上 5,965百万円、経常利益 7百万円

従業員数(2014年3月末)

489名 (国内389名、海外100名)

国内拠点

大阪、松山、福岡、仙台

連結子会社

サイボウズ総合研究所株式会社

サイボウズ・ラボ株式会社

才望子信息技术(上海)有限公司 (サイボウズ中国)

Cybozu Vietnam Co., Ltd. (サイボウズベトナム)

サイボウズコーポレーション (サイボウズU.S.U)

8 100人いれば、 100通りの人事制度があってよい」

従業員一人ひとりの個性が違うことを前提に、
それぞれが望む働き方や報酬が実現されればよいという考え方。
公平性よりも個性を重んじることで、一人ひとりの幸福を追求する。

「我が社には多様性がない」と考える**ダイバーシティ経営とは逆に**、
「すでに十分多様なメンバーが集まっている」と考える。

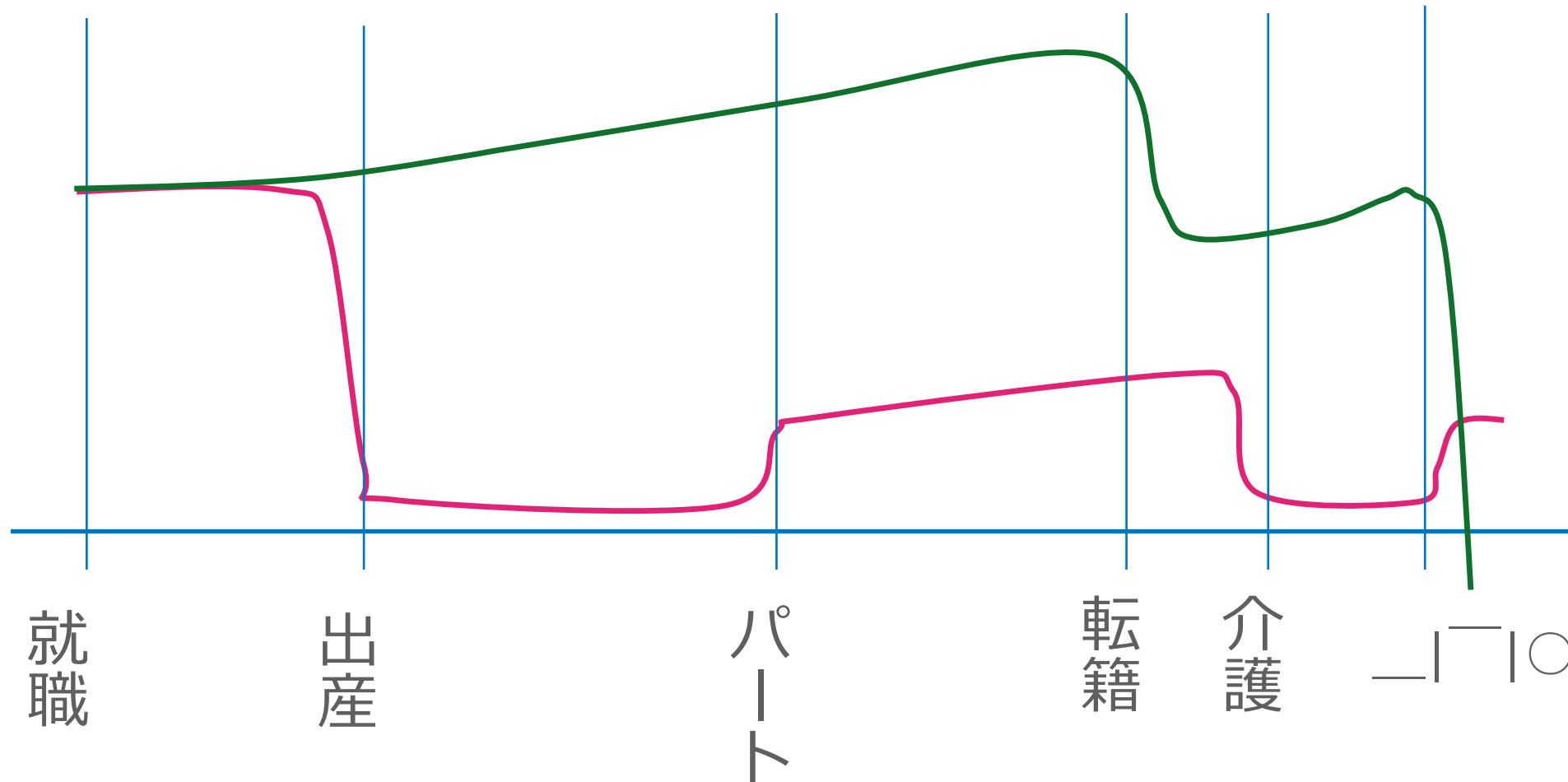
夫婦だって100通りだし結婚だって義務ではない

自立

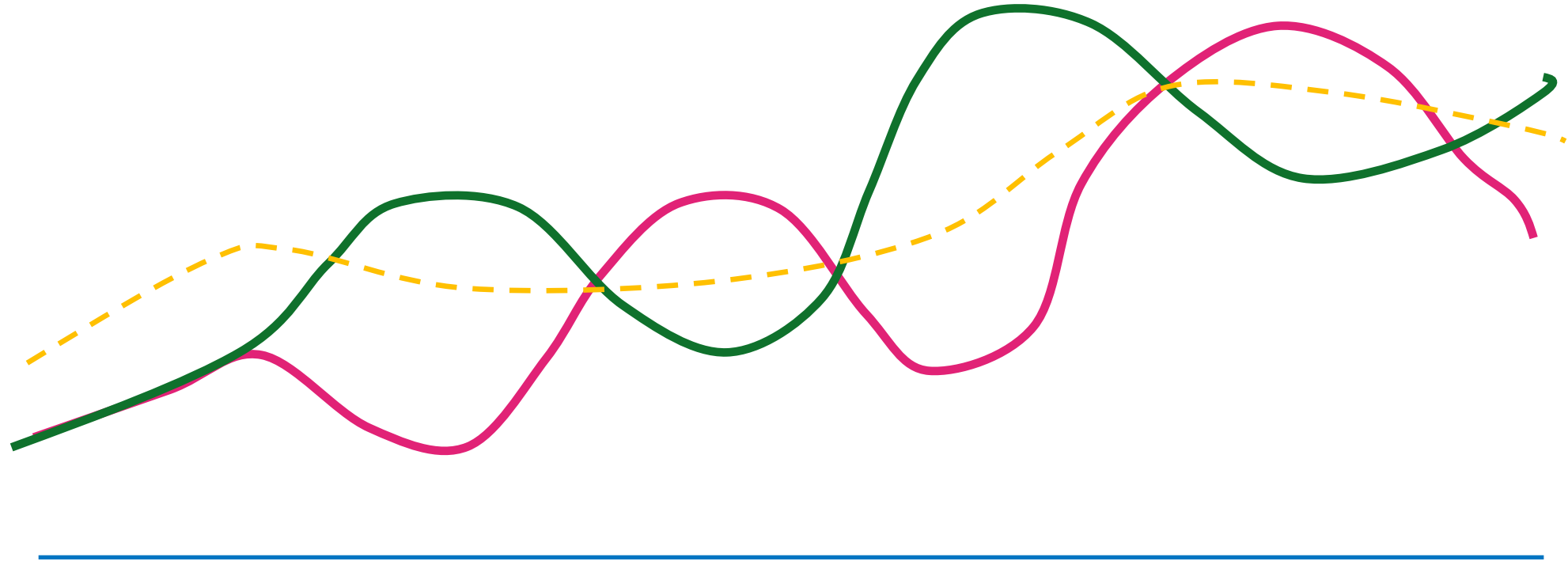
多様性

自分のキャリアは自分が決める
違う価値観をお互いに認め合う
キャリアを自由に決められるように、会社は最大限の環境を準備する

今までの働き方



一度離職すると二度と元の水準に上がれない



それぞれがそのときの
自分にあったペースで長く働けるように
そして、スキルの再開発の時間も必要

バリバリ働く vs のんびり働く
今年はどう？

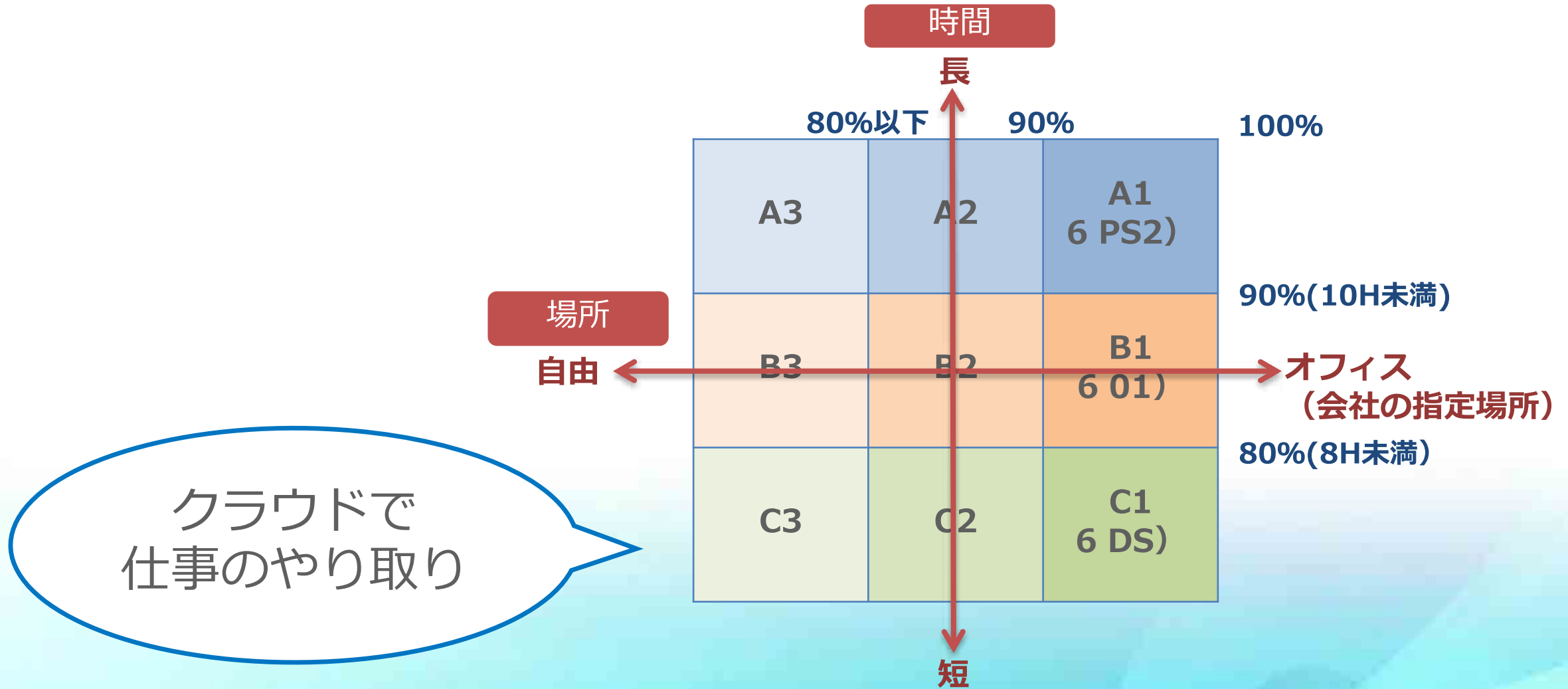


プレイステーション! **PS** "



ニンテンドー **DS**

クラウドで
業務の
見える化



明日、金沢の実家に帰って働くことも可能 ₇