

誰の面倒を見ても6年までOK!

青野慶久「育休取ると出世するから若い人は取りな」

青野慶久サイボウズ社長(下) 経営の視点と、夫婦の家事分担はほぼ同じ。
「君の強みは何？」が基本

いいね! 672 ツイート 46 ブックマーク 6 8+1 3

クラウド
で
情報共有

位を誇るサイボウズ株式会社の社長、青野慶久さんは、育児休暇を取ったイクメンと第1回「サイボウズのイクメン社長は本当に育児しているのか？」では、そのイクメンを検証。第2回「青野慶久『太陽にほえろ!』の残像が男を苦しめる」は、ダイバーズを強くしていくという経営者としての理念を伺いました。そして最終回である今回の特集をどのようにして実際に仕事に役立てているのか。

育休を取ったことが評価される時代が近々来る



青野慶久社長(以下、敬称略) 僕が今の若い世代に言いたいのは、世の中の価値観が近々変わって、男性で育休を取ったやつが出世する時代が来るから今のうちに取っておけ、ということです。5年後に部長の座が待ってるぞ、と言うんです。

羽生祥子日経DUAL編集長 「育休取ったやつが出世する」というのは、そうなるといいなあという希望ですか？

育児
休暇

介護
休暇

育自分
休暇

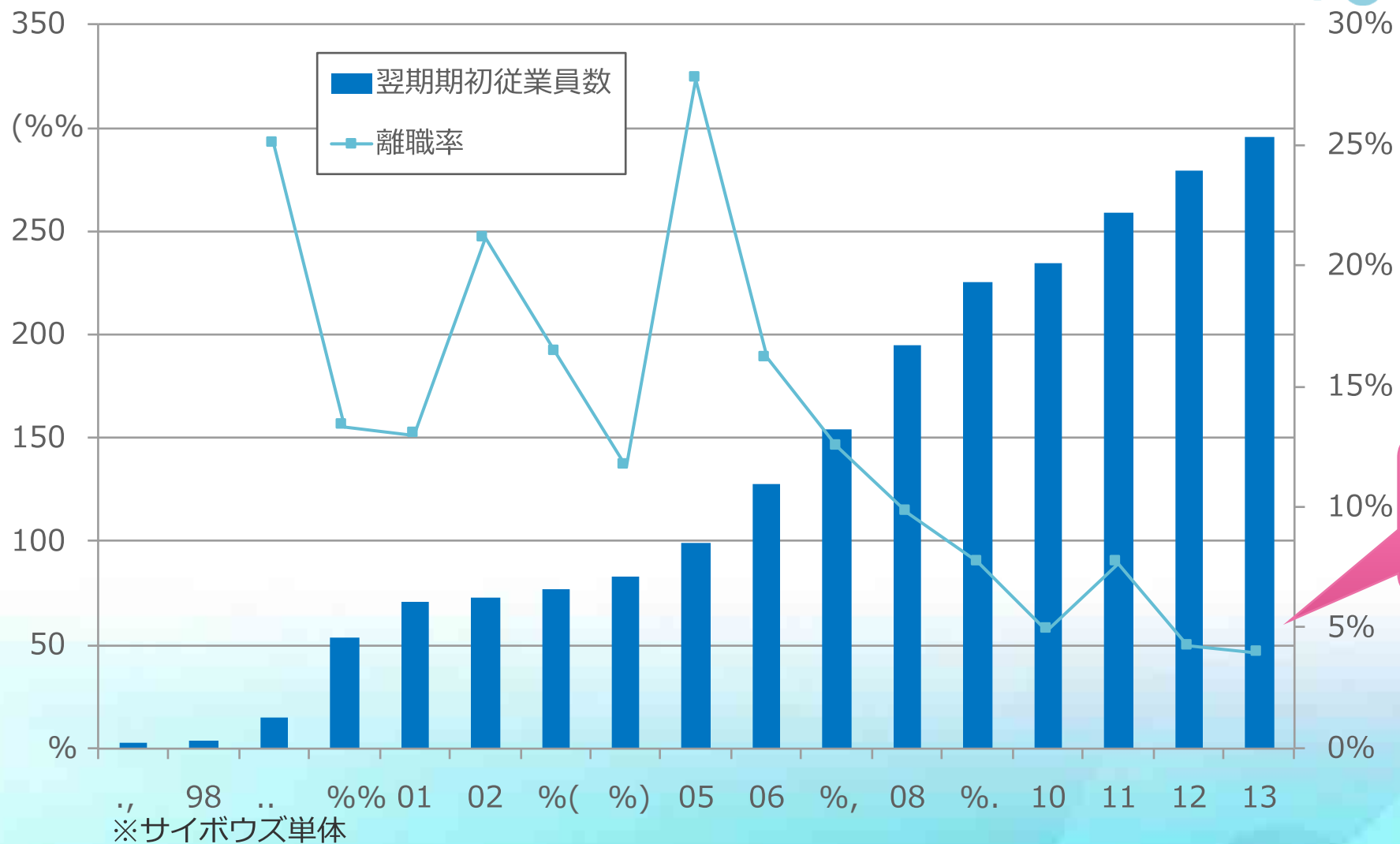
育休復帰率は100%

自分から動くといいことがある会社にする

- ✓ 自由に作れる部活動（年1万円/人）
- ✓ お誕生日会（3,000円/人）
- ✓ 部内イベント支援（年1万円/人）
- ✓ 喜びの叫び（四半期の全社懇親会）
- ✓ 仕事Bar（仕事について語る場。1,500円/人）
- ✓ イベント10（単発のイベント補助。一回半額/人）
- ✓ **人事部感動課**（社内に感動を作る専門職種）
- ✓ **副業の自由化**（誰でも会社に断りなく副業可能）
- ✓ ドラマ誘致（今までに10回以上登場）
- ✓ 独立支援制度

多様な働き方を支える各種制度

- ✓ 役職手当も家族手当もない
(通勤手当のみ)
- ✓ 役職名で呼ばない
- ✓ 新入社員は2年前より女性の方が男性より多
くなった
- ✓ 社内男女比は6 : 4
- ✓ ブランクママインタビュー



誰もやめない会社

- 離職率が激減した
- 優秀な人材が獲得できるようになった
- 柔軟な組織と人事が可能になった

自立

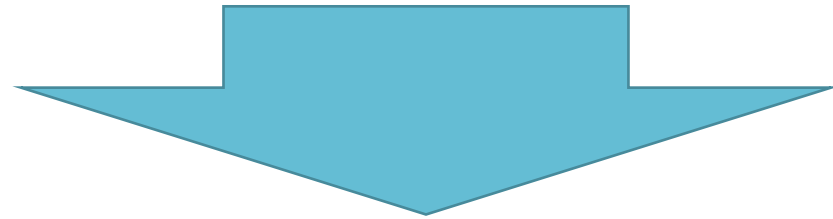
多様性

もちろん、甘いだけではないです。

サイボウズの社内結婚と出産は本当に多いのか？

- 20代の結婚率を出してもらおうとしたら、総務に拒否されました。
- かつて社長が社内出生率を出そうとしたら大炎上してできませんでした

押し付けに対する拒否感



ということで手計算で完全に正しくはないですが、

20代社員の結婚率は平均値より数%高い
体感値で社内結婚率はかなり高い ようです。