

IBMにおけるダイバーシティ(多様性)の基本理念 - 世界共通の課題

1. グローバルな市場への反映

2. 均等な機会の提供

3. 女性の能力活用

4. 管理職層の多様性の促進

5. 文化的相違の受容と認知

6. ワークプレイスとマーケットプレイスの融合
(障がいのある人々、GLBT*)

7. ワークライフ・バランス



*Gay, Lesbian, Bisexual, Transgender