

さが企業子宝率調査票（平成26年度）

提出日 平成 年 月 日

1 県内に本社がある企業

| | | | | | |
|-----------------|------------|--------|------|---|----|
| 企業名 代表者氏名 | | | | ⑩ | |
| 本社所在地 | 〒 — 佐賀県 | | | | |
| 電話番号 | | E-mail | | | |
| 記入者 | (部署名) | | (氏名) | | |
| 全ての事業所数（国内に限る。） | | | | | カ所 |

※ 県内に本社がある場合、全ての事業所（国内に限る。）の日本人常用雇用者について、各事業所ごとに調査票1を記入してください。
 なお、企業子宝率の算定は、全ての事業所を合算して算出いたします。

2 県外に本社がある企業

| | | | | | |
|------------------|------------|------------|--------|------|----|
| 企業名 代表者氏名 | | | | | ⑩ |
| 本社所在地 | 〒 — | | | | |
| 佐 賀 県 内 | 主たる事業所名 | | | | |
| | 主たる事業所の所在地 | 〒 — 佐賀県 | | | |
| | 電話番号 | | E-mail | | |
| | 記入者 | (部署名) | | (氏名) | |
| 佐賀県内の事業所数 | | | | | カ所 |

※ 県外に本社がある場合、佐賀県内にある事業所の日本人常用雇用者について、各事業所ごとに調査票1を記入してください。
 なお、企業子宝率の算定は、佐賀県内の事業所を合算して算出いたします。

調査票 2

子育てしやすい職場づくりの取組みに関するアンケート

県では、当調査を通じて「企業子宝率」と企業内の子育て支援に関する取組みとの関係について明らかにしたいと考えております。お忙しいところ恐縮ではございますが、貴社の取組みについて下記のアンケートにご記入いただきますようお願い致します。

事業所名

企業内における「子育てしやすい職場づくり」の取組みについてお聞きします。

次の質問で、貴社の取組みにあてはまる番号すべてに○を付けてください。

また、取組みがなされている場合には、その内容を具体的に記入してください。

(↓あてはまる番号すべてに○を付けてください)

- 1 育児・介護休業法の義務内容を就業規則等で制度化している。(育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務など)
- 2 子育て中の従業員に配慮した独自の制度がある。(制度化していなくても、運用していることを含む。)

※育児・介護休業法に定められた内容以上に、貴社が独自に制度化(あるいは運用)していることを記入してください。(例) お子さんの小学校就学前まで、短時間勤務を認めている など

- 3 子どもを持つ従業員への子育てに係る経済的な支援(例:扶養手当)をしている。
(第 子まで 子1人あたり月 円)

- 4 お子さんの病気などで従業員が急に休んだ場合、仕事をカバーできる工夫ができています。

(例) ローテーションの変更決定を現場のリーダーに任せている、急な休みに対応できるように社内の応援体制がある など

5 普段から、経営者と従業員との間で、コミュニケーションしやすい雰囲気である。

(例) 朝礼の時、経営者と直接、話し合える時間がある など

6 社内親睦を深めるための家族参加のレクリエーションやイベントを行っている。

(例) 従業員の家族も呼んでバーベキュー大会を年 1 回開催、従業員の子どもによる会社参観日がある など

7 従業員の方は男女問わず、お子さんの病気や怪我、学校行事などのために気兼ねなく休暇をとることができる。

8 有給休暇以外に、配偶者の出産や子育てのための特別休暇を設けている。

(例) 配偶者出産休暇（出産日を含む3日間）、学校行事参加のための特別休暇（年2日間）など

9 育児休業を取得した従業員が職場復帰しやすいよう工夫している。

(例) 職場復帰に向けた研修や慣らし勤務制度がある、出産を理由に退職した従業員の再雇用に努めている など

10 在宅勤務制度を導入している。

※対象者、対象部署、在宅勤務中の職場とのやりとりの流れ、在宅勤務中の従業員数などをご記入ください。

1 1 上記でお聞きした内容以外に、子育てしやすい職場づくりにつながる取組みやルール、助け合いなどの風潮がありますか。

(制度化されている必要はありません。また、どんなに小さなことでも、経営者の方が普段、思っておられることなどでも結構ですので、ご記入くださいますようお願い致します。)

(例) 家庭の事情などにより、現場への直行・直帰を認めている、出産後は職場復帰するのが普通だから従業員が長く勤務してくれる など

お忙しい中、ご協力をいただきありがとうございました。