

第2節

社会全体で行動し、少子化対策を推進する。

1 結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくり

(マタニティマーク、ベビーカーマークの普及啓発)

マタニティマークの普及啓発

マタニティマークは、妊産婦に対する気遣いなど、妊産婦にやさしい環境づくりに関して広く国民の関心を喚起するために、21世紀における母子保健分野での国民運動計画である「健やか親子21」推進検討会において募集し、2006（平成18）年に発表された。普及啓発を推進するため、ホームページなど様々な機会を通して広く周知するとともに、交通機関、職場や飲食店などに対し、取組への協力の依頼を行っている。

マタニティマークの普及に取り組む市区町村も着実に増加しており、マタニティマーク入り妊産婦個人用グッズを配付している市区町村数は、2014（平成26）年度には1,706か所（98.0%）となっている。

第2-2-9図 マタニティマーク



資料：厚生労働省資料

ベビーカーマークの普及啓発

ベビーカー使用者が安心して利用できる場所や設備を明示するために、「公共交通機関におけるベビーカー利用に関する協議会」（以下「ベビーカー協議会」という。）で2014（平成26）年にベビーカーマークを決定した。「ベビーカー協議会」の構成員の協力を得て、駅や車両、各種建築物等のエレベーターなどで、ベビーカーマークの掲出を行い、ベビーカーの安全な使用のための周知のほか、ベビーカー使用者やその周囲の人にお互いに配慮してもらえるよう、キャンペーンなどにより継続的に働きかけている。また、普及啓発を推進するため、2015（平成27）年5月に子育てにやさしい移動に関するウェブサイト（こそだてモビ）を開設し、情報発信等を行っている。

第2-2-10図 ベビーカーマーク



資料：国土交通省資料

(好事例の顕彰と情報発信)

「子供と家族・若者応援団表彰」の実施

子供・若者を育成支援する活動及び子育てと子育てを担う家族を支援する活動において顕著な功績のあった企業、団体又は個人に対し、「子供と家族・若者応援団表彰」を実施している。また、子供や若者を育成支援する優れた活動などを広く社会に紹介する「子供と家族・若者応援団活動事例紹介事業」を実施している。2015（平成27）年度には、「子供と家族・若者応援団表彰」では、内閣総理大臣表彰として4団体、1企業を、内閣府特命担当大臣表彰子供・若者育成支援部門として3名、12団体を、子育て・家族支援部門として1名、12団体、2企業をそれぞれ表彰し、「子供と家族・若者応援団活動事例紹介事業」では、7名、16団体、1企業が実施した活動について紹介した。

子供目線のものづくりの推進（キッズデザインの推進）

子供の安全・安心と健やかな成長発達につながる社会環境の創出を目指したデザインである「キッズデザイン」の開発・普及を推進している。2007（平成19）年度に、キッズデザインに優れた製品や取組等を表彰する「キッズデザイン賞」が創設され、特定非営利活動法人キッズデザイン協議会において運営がなされている。

第9回目に当たる2015（平成27）年には、企業、地方公共団体、研究機関などから合わせて474点の応募があり、そのうち308点が受賞した。受賞作品には「キッズデザインマーク」の使用が認められる。2013（平成25）年の第7回より、経済産業大臣賞、少子化対策担当大臣賞、消費者担当大臣賞に加えて、最優秀賞として「内閣総理大臣賞」を創設した。また、2015年の第9回より、男女共同参画担当大臣賞が新設され、政府を挙げ推進している。

第2-2-11図 キッズデザインマーク



資料：経済産業省資料

(妊娠中の方や子供連れに優しい施設や外出しやすい環境整備)

駅や小売店等を活用した子供との外出を応援するサービス等の提供、公共交通機関での子供連れ家族への配慮などの環境整備

国土交通省では鉄道事業者と連携し、『「ひと声マナー」はじめよう。』をキーワードとした「鉄道利用マナーUPキャンペーン」を実施し、「妊娠されている方などへ席を譲る」ための思いやりの「ひと声」を具体的に例示したポスターを制作し、鉄道事業者は駅構内や車内でのポスター掲示や案内放送による呼びかけをするなど鉄道利用者の実際の行動（「声かけ」）につながるよう啓発を行った。また、公共交通機関の事業者は、ファミリー割引などの各種割引を実施し、子供連れの家族の外出に配慮した取組を行っている。

子育てバリアフリーの推進

- ・ユニバーサルデザインの考え方を踏まえたバリアフリー施策の推進

「どこでも、だれでも、自由に、使いやすく」というユニバーサルデザインの考え方を踏まえた、「高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律」（平成18年法律第91号、以下「バリアフリー法」という。）に基づき、施設等（旅客施設、車両等、道路、

路外駐車場、都市公園、建築物等)の新設等の際の「移動等円滑化基準」への適合義務、既存の施設等に対する適合努力義務を定めるとともに、「移動等円滑化の促進に関する基本方針」(平成18年国家公安委員会・総務省・国土交通省告示第1号。平成23年改正)において、2020(平成32)年度末までの整備目標を定めている。

交通政策基本法(平成25年法律第92号)に基づく交通政策基本計画(平成27年2月閣議決定)においても、バリアフリーをより一層身近なものにすることを目標の1つとして掲げており、これを踏まえながらバリアフリー化の更なる推進を図っている。

また、市町村が作成する基本構想に基づき重点整備地区において重点的かつ一体的なバリアフリー化を推進しているとともに、バリアフリー化の促進に関する国民の理解を深め協力を求める「心のバリアフリー」を推進するため、高齢者、障害者等の介助体験や疑似体験を行う「バリアフリー教室」等を開催しているほか、バリアフリー施策のスパイラルアップ(段階的・継続的な発展)を図っている。

・建築物におけるバリアフリー化の推進

不特定多数の者等が利用する建築物について、一定規模以上の新築・増改築・用途変更をしようとする際に建築主に基準への適合義務を課すことにより、建築物のバリアフリー化を推進している。なお、誘導的基準に適合する建築計画については所管行政庁が認定をすることができ、これにより認定を受けた一定の建築物について、助成制度等の支援措置を講じることにより、整備の促進を図っている。2014(平成26)年度までに5,348件の建築物について認定がなされている。

また、「高齢者、障害者等の円滑な移動等に配慮した建築設計標準」により、乳幼児用のいす・ベッドを設けた便所や授乳・おむつ替えのためのスペース等乳幼児連れの利用者に配慮した設計の考え方や優良な設計事例等

について、建築主や設計者等に周知することでバリアフリー化を促進している。

・公共交通機関のバリアフリー化の推進

公共交通事業者等に対して、旅客施設の新設・大規模な改良及び車両等の新規導入の際に移動等円滑化基準に適合させることを義務付け、既存施設については同基準への適合努力義務が課されているとともに、その職員に対し、バリアフリー化を図るために必要な教育訓練を行うよう努力義務を定めている。さらに、鉄道駅等旅客ターミナル、旅客船のバリアフリー化やノンステップバス、リフト付きバス、福祉タクシーの導入等に対する支援措置を実施している。

また、公共交通機関のバリアフリー化の一環として、ベビーカーを使用しやすい環境づくりに努めている。

・都市公園及び河川空間等のバリアフリー化の推進

公園管理者等に対して、園路及び広場、駐車場、便所等の特定公園施設の新設、増設又は改築を行う際に移動等円滑化基準に適合させることを義務付ける等により、都市公園におけるより一層のバリアフリー化を推進している。また、社会資本整備総合交付金等により、妊婦、子供及び子供連れの人にも配慮しつつ、全ての人々の健康運動や遊びの場、休息、交流の場等となる都市公園の整備を推進している。

また、河川空間において、治水上及び河川利用上の安全・安心に係る河川管理施設の整備により、良好な水辺空間の形成を推進する。さらに、妊婦、子供及び子供連れの人が日常生活の中で海辺に近づき、身近に自然と触れ合えるようにするため、バリアフリーに配慮した海岸保全施設の整備を行っている。

・自然公園等のユニバーサルデザイン化の推進

国立公園等においては、主要な利用施設で

あるビジターセンター、園路、公衆トイレ等についてユニバーサルデザイン化を推進するなど、乳幼児連れ利用者等にも配慮した自然とのふれあいの場を提供している。

道路交通環境の整備

妊婦、子供及び子供連れの人などが安全にかつ安心して通行することができるよう、都道府県公安委員会と道路管理者が連携して、最高速度30キロメートル毎時の区域規制や通行禁止等の交通規制及び信号機等の交通安全施設、歩道、路肩のカラー舗装、ハンプや狭さくの整備等、ハード・ソフトの両面から必要な対策を推進し、生活道路における速度抑制や通過交通の抑制・排除を図るとともに、外周幹線道路の交通を円滑化するための交差点改良やエリア進入部におけるハンプや狭さくの設置等によるエリア内への通過車両の抑制対策を実施している。

また、2012（平成24）年度に実施した通学路の緊急合同点検の結果を踏まえ、学校、教育委員会、道路管理者、警察などの関係機関が連携して、通学路の交通安全対策を実施するとともに、地域における定期的な合同点検の実施や対策の改善・充実等による継続的な取組を支援するなど、通学路における交通安全の確保に向けた取組を推進している。

さらに、バリアフリー法に基づき、都道府県公安委員会では、音響式信号機、歩行者感应信号機等のバリアフリー対応型信号機等の整備を推進するとともに、道路管理者では、幅の広い歩道の整備や、歩道の段差・傾斜・勾配の改善、無電柱化、エレベーター等の付いた立体横断施設の設置等に取り組み、歩行空間のバリアフリー化に努めている。

（子供連れにお得なサービスの充実）

子育て支援パスポート等事業の全国展開

地方公共団体が主体となり、企業の協賛を得ながら乳幼児連れの外出支援や子育て家庭に対する各種割引等のサービスを提供する「子育て支援パスポート事業」等の取組が行われている。地域ぐるみで子育てを応援しようとする社会的機運の醸成のため、本事業の充実・強化の一環として、各都道府県と協力し、2016（平成28）年4月より、41道府県でサービスの相互利用が可能となった。10月からは子育て支援パスポート事業を行っていなかった東京都と沖縄県も参加を予定しており、2017（平成29）年4月には47の全都道府県となる予定である。

（コラム「子育て支援パスポート事業」参照）

2

企業の取組

(企業の少子化対策や両立支援の取組の「見える化」)

一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法）の策定・公表の促進

次代の社会を担う子供が健やかに生まれ育つ環境をつくるために、「次世代育成支援対策推進法」（平成15年法律第120号、以下「次世代法」という。）に基づき、国、地方公共団体、事業主、国民がそれぞれの立場で次世代育成支援を進めている。

地域や企業の更なる取組を促進するため、2011（平成23）年4月1日から一般事業主行動計画（以下「行動計画」という。）の策定・届出等が義務となる企業は、常時雇用する従業員数301人以上企業から101人以上企

業へ拡大された。さらに、次世代法は2014（平成26）年度末までの時限立法であったが、2014年の法改正により、法律の有効期限が10年間延長された。これを受けて、次世代育成支援対策推進センター（行動計画の策定・実施を支援するため指定された事業主団体等）、労使団体及び地方公共団体等と連携し、行動計画の策定・届出を促進した結果、2016（平成28）年3月末現在、従業員数101人以上300人以下の企業の届出率は97.6%となった。引き続き、行動計画の策定・届出の一層の促進に取り組んでいる。

くるみん及びプラチナくるみんの周知・取組促進

適切な行動計画を策定・実施し、その目標を達成するなど一定の要件を満たした企業は厚生労働大臣の認定を受け、認定マーク（愛称：くるみん）を使用することができる。ま

第2-2-12図 認定マーク「くるみん」



資料：厚生労働省資料

た、くるみ認定を受けた企業のうち、より高い水準の両立支援の取組を行い、一定の要件を満たした企業は特例認定を受け、特例認定マーク（愛称：プラチナくるみん）を使用することができる。

この認定制度及び認定マークの認知度を高めるため、認定企業の取組事例や認定を受けるメリット等を積極的に紹介するとともに、2011（平成23）年6月に創設された認定企業に対する税制上の措置について、2015（平成27）年度から新たにプラチナくるみん認定企業に対する税制上の優遇措置を拡充し、対象資産及び割増償却率について見直しを図った上で、2018（平成30）年3月末まで3年間の延長がされている。今後も当該優遇措置について幅広く周知し、認定の取得促進を図っていく。

企業における両立支援の取組促進

・女性の活躍・両立支援総合サイト

仕事と家庭の両立に向けた自主的な取組を促進するため、インターネットで設問に答えると自社の「仕事と家庭の両立のしやすさ」を点検・評価することができる両立指標や、両立支援に積極的に取り組んでいる企業の取組等を掲載したサイト「女性の活躍・両立支援総合サイト」（<http://www.positive-youritsu.jp/>）の運用を行っている。

・均等・両立推進企業表彰

仕事と育児・介護との両立支援のための取組を積極的に行っており、かつその成果が挙げられている企業に対し、公募による表彰を実施し、その取組を広く周知することにより、労働者が仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備を促進している。

・ダイバーシティ経営企業100選

仕事と家庭が両立できる職場環境作りの後押しとして、経済産業省では、女性を含め多様な人材の能力を活かして、イノベーションの創出、生産性向上等の成果を上げている企業を「ダイバーシティ経営企業100選」（<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyol100sen/index.html>）として表彰し、積極的に取り組む企業のすそ野の拡大を図っている。2012（平成24）年度から開始し、2015（平成27）年度は「働き方改革」などの重点テーマを設定し、「新・ダイバーシティ経営企業100選」として、34社（大企業20社、中小企業14社）を表彰した。その他、企業の経営者や管理職に対してセミナーを開催し、女性を始めとする多様な人材の能力を引き出して仕事の成果に活かしていくダイバーシティの取組を推進している。

第2-2-13表 均等・両立推進企業表彰受賞企業一覧

2015（平成27）年度 厚生労働大臣優良賞	均等推進企業部門 ファミリー・フレンドリー企業部門	(該当なし) アステラスリサーチテクノロジー株式会社
---------------------------	------------------------------	-------------------------------

注：1. 1999（平成11）年度から2006（平成18）年度までは、「均等推進企業表彰」「ファミリー・フレンドリー企業表彰」として実施。

2. 企業表彰をはじめた1999年度から2015（平成27）年度までの受賞企業数

- ・厚生労働大臣最優良賞 3企業
- ・均等推進企業部門
 - 厚生労働大臣賞 47企業
 - 都道府県労働局長賞 526企業
- ・ファミリー・フレンドリー企業部門
 - 厚生労働大臣賞 46企業
 - 都道府県労働局長賞 407企業

資料：厚生労働省資料

・イクメン企業アワード、イクボスアワード
厚生労働省では、2013（平成25）年度より男性の仕事と育児の両立を積極的に促進し、業務改善を図る企業を表彰する「イクメン企業アワード」、2014（平成26）年度より部下の仕事と育児の両立を支援し、かつ、業務効率を上げるなどの工夫をしている上司「イクボス」を表彰する「イクボスアワード」を実施し、好事例を普及させていくことで、企業における働き方を改革し、仕事と育児の両立を推進している。

・なでしこ銘柄

東京証券取引所と共同で、女性活躍推進に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として選定・発表する「なでしこ銘柄」(<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>)を2012（平成24）年度より実施している。「なでしこ銘柄」の選定に当たっては、「女性のキャリア支援」とともに、「仕事と家庭の両立支援」の側面に着目して評価を行っている。2015（平成27）年度は、45社を選定した。

（企業の少子化対策の取組に対するインセンティブ付与）

入札手続等における対応

企業のワーク・ライフ・バランス等の取組を促進するため、内閣府では2010（平成22）

年度より、ワーク・ライフ・バランスや男女共同参画に関連する調査について、一般競争入札総合評価落札方式により入札を行う際に、ワーク・ライフ・バランス等に積極的に取り組む企業を評価できるような仕組みを導入した。2015（平成27）年度には、2014（平成26）年度に策定した「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に基づき、国の公共調達及び補助金において、女性の活躍推進に積極的に取り組む企業を評価する取組を推進するとともに、独立行政法人等や地方公共団体に対して取組を促した。

また、公共調達においてワーク・ライフ・バランス等を推進する企業をより幅広く評価する枠組みの導入に向け、仕事と生活の調和連携推進・評価部会で報告書を取りまとめた。さらに、報告書を踏まえ、社会全体でワーク・ライフ・バランス等の実現に向けた取組を進めるため、女性活躍推進法第20条に基づき、2016（平成28）年3月22日に、すべての女性が輝く社会づくり本部において、総合評価落札方式等による事業でワーク・ライフ・バランス等推進企業（女性活躍推進法、次世代法、若者雇用促進法に基づく認定の取得企業や女性活躍推進法に基づく計画を策定した中小企業）をより幅広く加点評価すること等を定めた「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」を新たに決定した。