

株式会社 福井銀行 [福井県推薦] (福井県福井市)

https://www.fukuibank.co.jp/

代表者名：林 正博 正社員：1,408名 非正社員：500名

経営者自らがアクションを起こし、組織的に「働き方改革」と「人材育成」に取り組まれています。妊娠期から子育て期における、上司、同僚、本人の役割等を示した「子育て支援プログラム」の策定・周知を図り、子育てしやすい環境づくりを推進しています。

また、育児・介護休業法の規定を上回る制度（所定外労働の免除を子が就学前まで拡大）や、独自の男性の育児休暇（子が1歳までに2日間）制度の導入（取得実績96%）、男性職員向けの育児フォーラムを開催し、父親の育児参加の応援等、多岐にわたり子育て支援に取り組んでいます。

働く女性の学びとくつろぎのための交流拠点を開設するなど、地域の女性活躍にも貢献しています。



「男子向け育児フォーラム」の様子



育休中のパソコン研修

資料提供：福井市「広報ふくい」
(2016年10月10日号 (No.1469))

URL: https://www.city.fukui.lg.jp/sisei/kohou/kohousi/p017105_d/fil/1469.pdf

■選考委員のコメント

働き方改革プロジェクトチームをつくり、さまざまな提案と人材育成を進めています。地方銀行による仕事と子育ての両立を掲げ、女性職員は全員が育児休暇を取得し、男性についても96%の職員が取得していることが素晴らしい。地域とのつながりを大事にしながらの取組は他の企業に対する全国モデルである。

[受章者からの一言]

「働き方改革・職場環境の整備」と「人材育成・キャリア支援」について、組織的に取り組んでいます。

妊娠期から子育て期における、上司・同僚・本人の役割等を示した「子育て支援プログラム」を策定し、行員に周知を図り子育てしやすい環境づくりの推進に努めました。今後も、独自の男性の育児休暇(子が1歳までに2日間)の

定着、職員向けの育児フォーラムの開催など、子育て支援に積極的に取り組んでいきます。

更に、企業理念における地域産業の育成発展と地域に暮らす人々の豊かな生活の実現に向け、職員がイキイキと働きがいをもてる職場環境の整備と人材育成プランの構築を図って参ります。