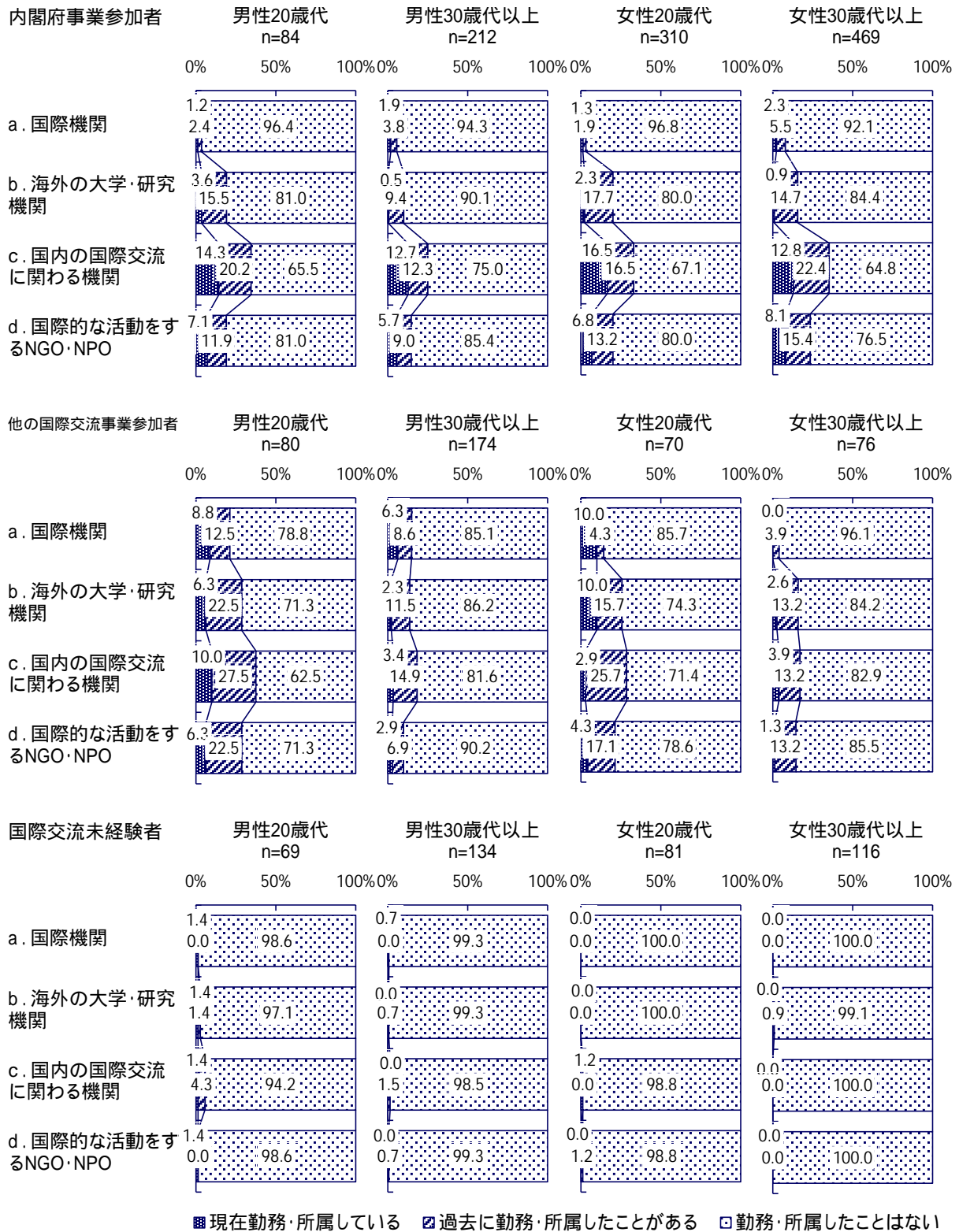
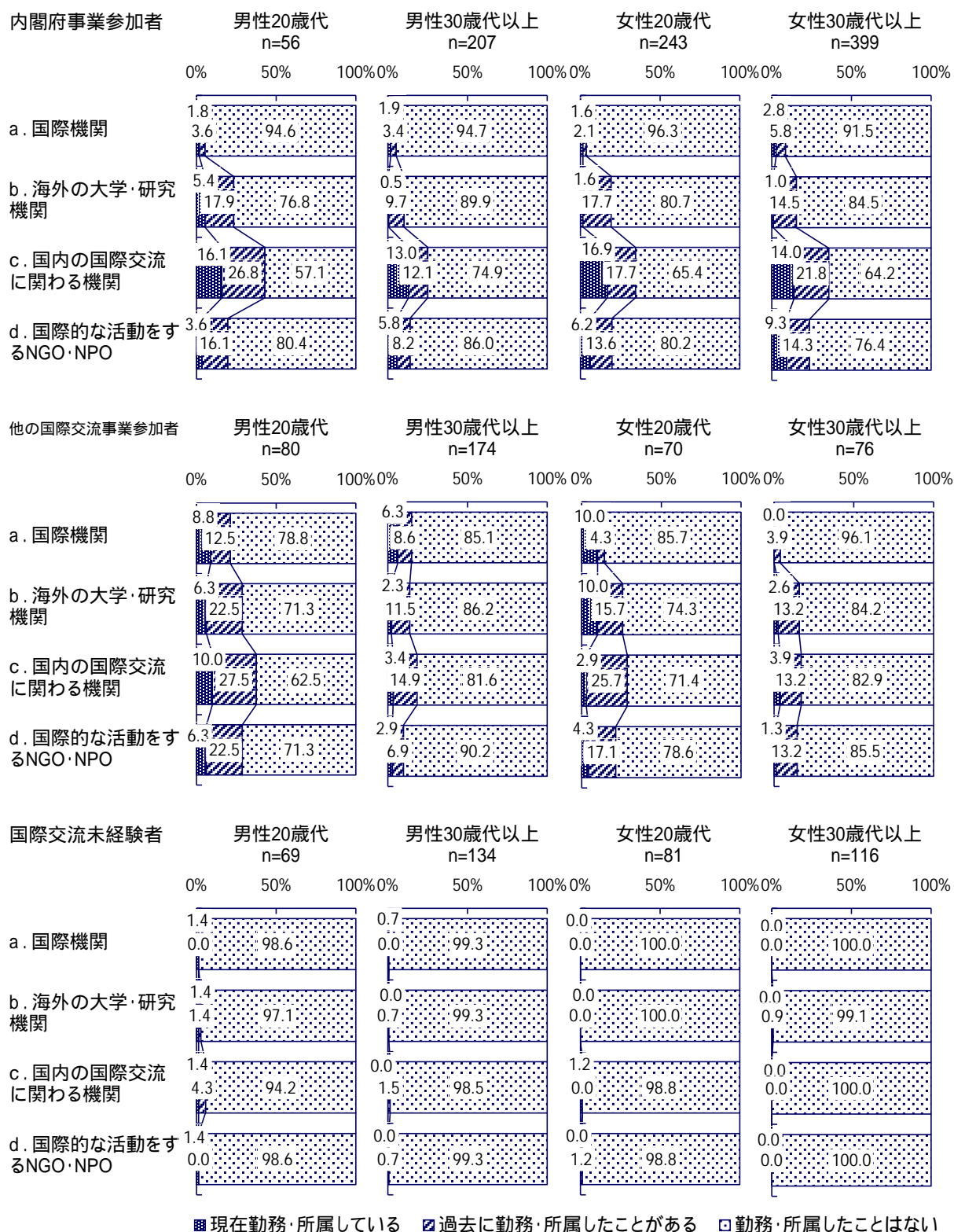


図表 6-15 国際的な機関・団体への勤務・所属の経験 < 性年齢別 >



国際的な活動をする機関・団体に1年以上勤務または所属した経験を性年齢別にみると、『c. 国内の国際交流に関わる機関』に「現在勤務・所属している」は、内閣府事業参加者の男性20歳代で14.3%、女性20歳代で16.5%などとなっている。

図表 6-16 国際的な機関・団体への勤務・所属の経験 < 性年齢別（就業者のみ） >

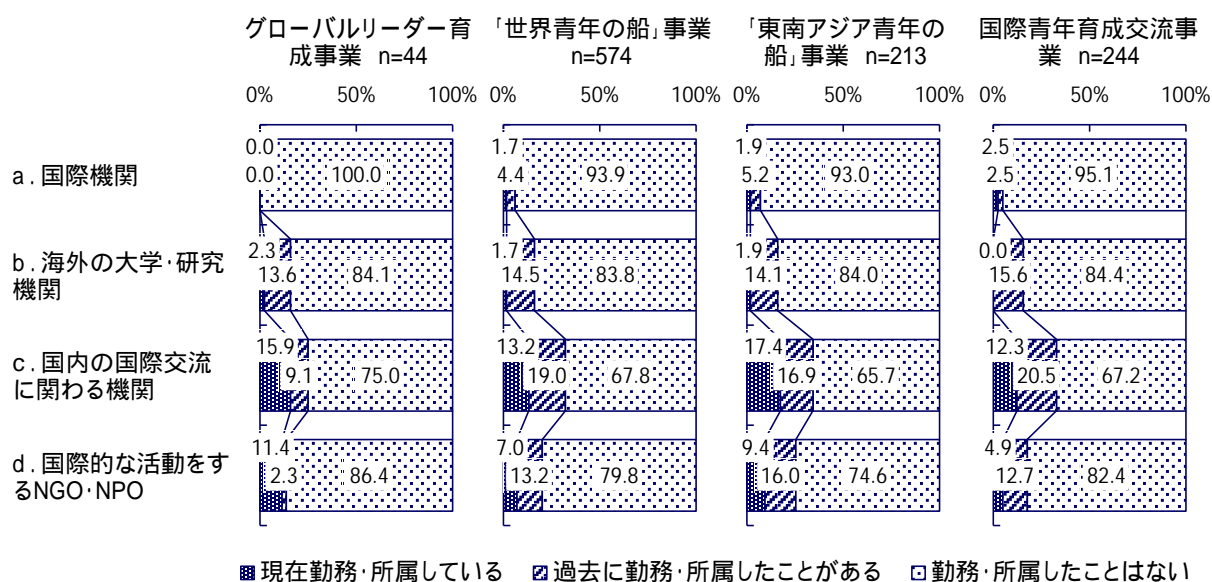


国際的な活動をする機関・団体に1年以上勤務または所属した経験を性年齢別（就業者のみ）にみると、『c. 国内の国際交流に関わる機関』に「現在勤務・所属している」は、内閣府事業参加者の男性20歳代で16.1%、女性20歳代で16.9%などとなっている。

< 検定結果 >

			内閣府 他の 事業	内閣府 未經 験者	他の事業 未 経験者
図表 6-16	a . 国際機関	男性 20 歳代	p < 0.05		p < 0.01
		男性 30 歳代以上	p < 0.01		p < 0.01
		女性 20 歳代	p < 0.01		p < 0.01
		女性 30 歳代以上		p < 0.01	p < 0.05
	b . 海外の大学・研究機関	男性 20 歳代		p < 0.01	p < 0.01
		男性 30 歳代以上		p < 0.01	p < 0.01
		女性 20 歳代	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
		女性 30 歳代以上		p < 0.01	p < 0.01
	c . 国内の国際交流に関わる 機関	男性 20 歳代		p < 0.01	p < 0.01
		男性 30 歳代以上	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
		女性 20 歳代	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
		女性 30 歳代以上	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
	d . 国際的な活動をする NGO・NPO	男性 20 歳代		p < 0.01	p < 0.01
		男性 30 歳代以上		p < 0.01	p < 0.01
		女性 20 歳代		p < 0.01	p < 0.01
		女性 30 歳代以上		p < 0.01	p < 0.01

【内閣府事業参加者】 図表 6-17 国際的な機関・団体への勤務・所属の経験<内閣府事業種類別>

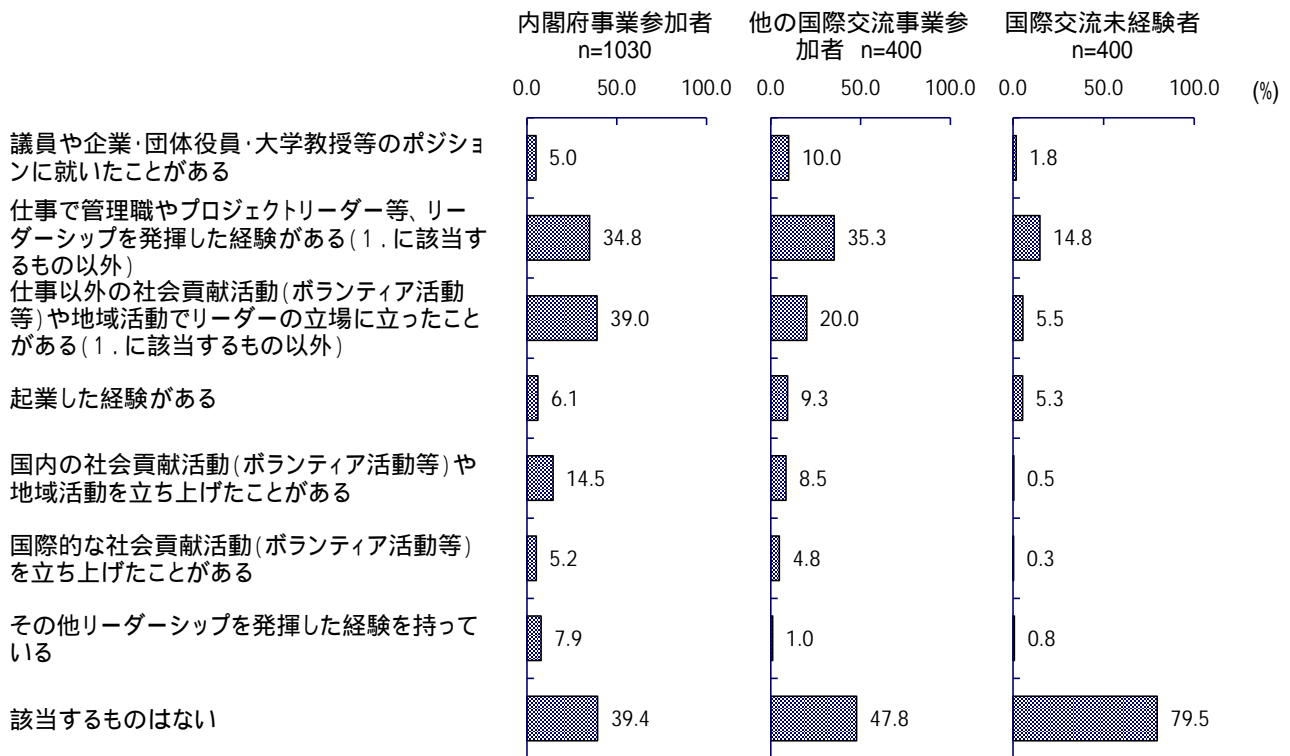


国際的な活動をする機関・団体に1年以上勤務または所属した経験を内閣府事業種類別にみると、<sup>『</sup>c. 国内の国際交流に関わる機関』に「現在勤務・所属している」は、グローバルリーダー育成事業で15.9%、「東南アジア青年の船」事業で17.4%などとなっている。

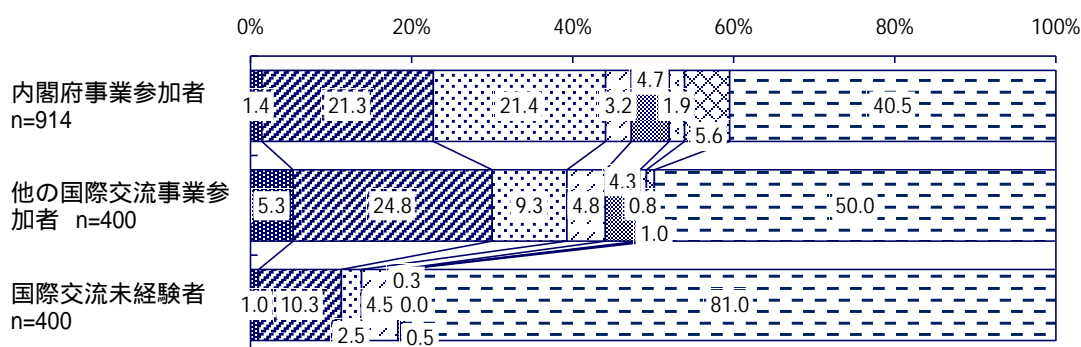
(7) 仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験

問 25 これまであなたは、仕事や仕事以外の活動において、下記に挙げるような機会を持った経験がありますか。該当するものをお選びください(複数選択可)。また、それらのうち最も自分にとって意義があったと感じる経験をお答えください(は1つ)。機会を持った経験について「8.該当するものはない」を選択した場合は、最も自分にとって意義があった経験についても「8.該当するものはない」とお答えください。

図表 6-18 仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験



最も自分にとって意義があったと感じる経験



- 議員や企業・団体役員・大学教授等のポジションに就いたことがある
- ▣ 仕事で管理職やプロジェクトリーダー等、リーダーシップを発揮した経験がある(1.に該当するもの以外)
- 仕事以外の社会貢献活動(ボランティア活動等)や地域活動でリーダーの立場に立ったことがある(1.に該当するもの以外)
- 起業した経験がある
- 国内の社会貢献活動(ボランティア活動等)や地域活動を立ち上げたことがある
- ▣ 国際的な社会貢献活動(ボランティア活動等)を立ち上げたことがある
- ▣ その他リーダーシップを発揮した経験を持っている
- 該当するものはない

仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験について聞いたところ、該当するもののうち内閣府事業参加者では「仕事以外の社会貢献活動（ボランティア活動等）や地域活動でリーダーの立場に立ったことがある」が39.0%と最も多く、次いで「仕事で管理職やプロジェクトリーダー等、リーダーシップを発揮した経験がある」が34.8%となっている。他の国際交流事業参加者及び国際交流未経験者では「仕事で管理職やプロジェクトリーダー等、リーダーシップを発揮した経験がある」が最も多く、各35.3%、14.8%となっている。

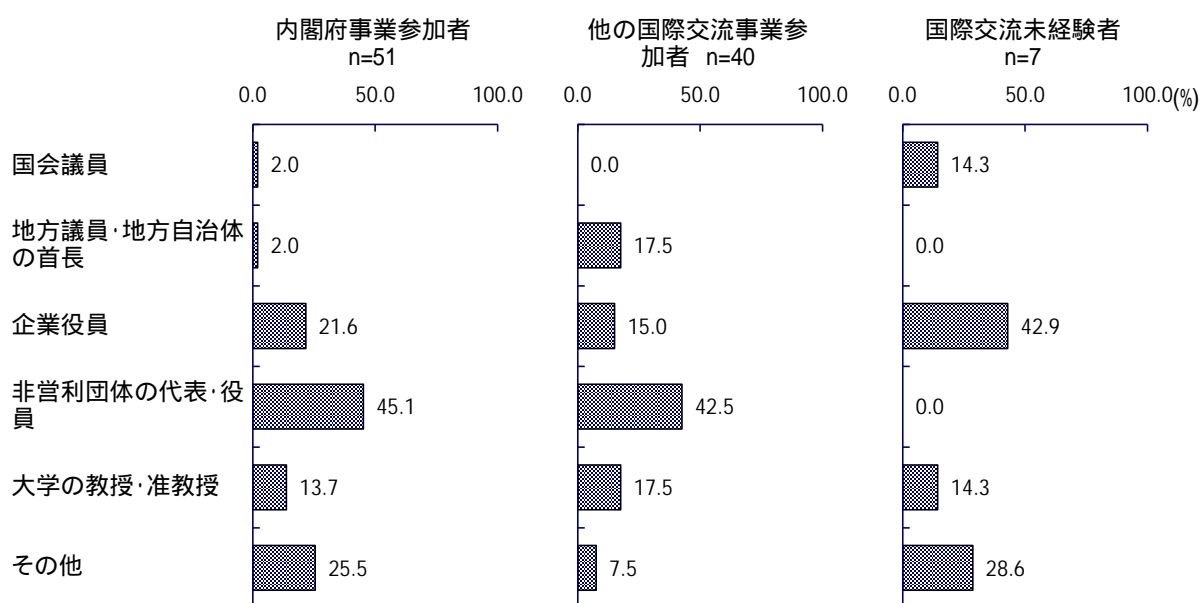
また、それらのうち最も自分にとって意義があったと感じる経験は、内閣府事業参加者で「仕事以外の社会貢献活動（ボランティア活動等）や地域活動でリーダーの立場に立ったことがある」が21.4%、他の国際交流事業参加者及び国際交流未経験者で「仕事で管理職やプロジェクトリーダー等、リーダーシップを発揮した経験がある」が各24.8%、10.3%でそれぞれ最も多くなっている。

< 検定結果 >

	内閣府 他の事業	内閣府 未経験者	他の事業 未経験者
図表 6-18 議員や企業・団体役員・大学教授～	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
仕事で管理職やプロジェクトリー～		p < 0.01	p < 0.01
仕事以外の社会貢献活動（ボラン～	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
起業した経験がある ～	p < 0.05		p < 0.05
国内の社会貢献活動（ボランティ～	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01
国際的な社会貢献活動（ボランテ～		p < 0.01	p < 0.01
その他リーダーシップを発揮した～	p < 0.01	p < 0.01	
該当するものはない	p < 0.01	p < 0.01	p < 0.01

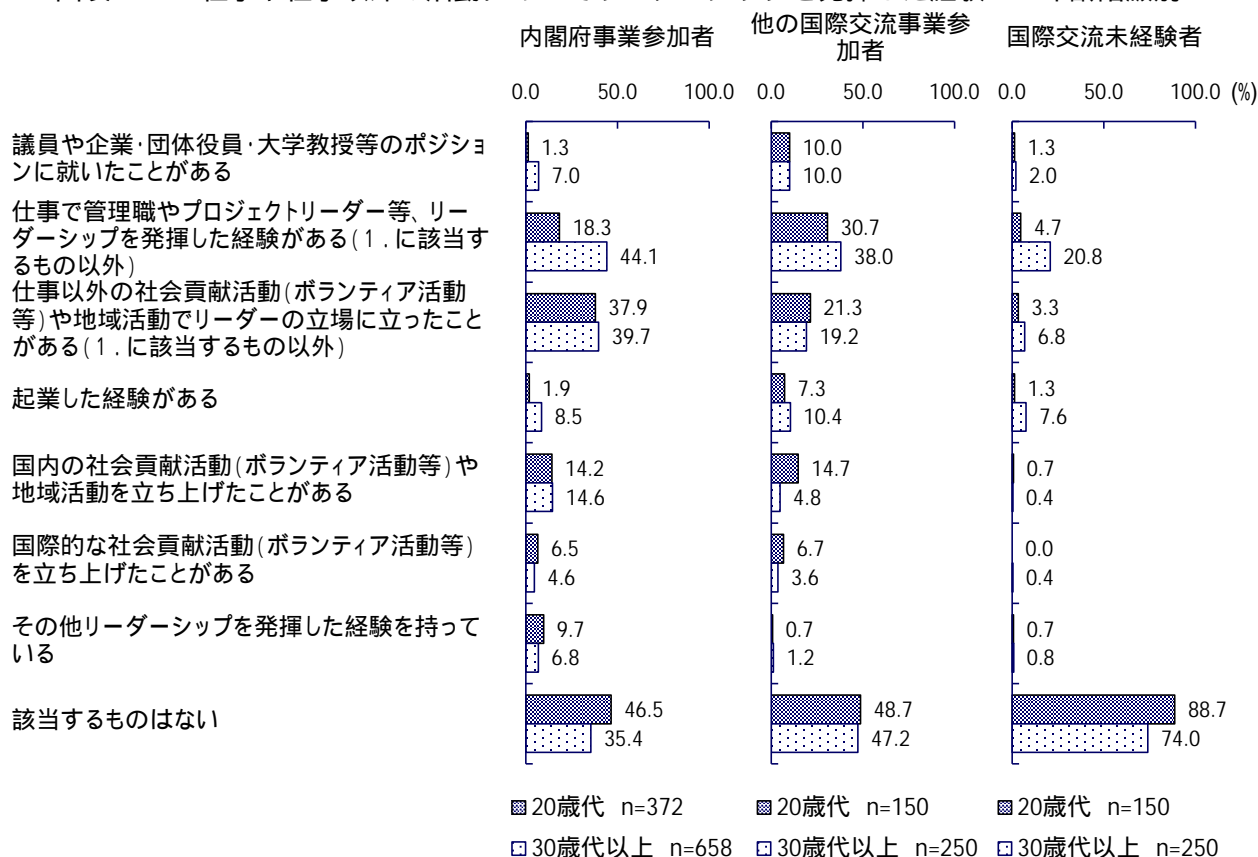
議員や企業・団体役員・大学教授等に就いた際のポジションの種類

図表 6-19 議員や企業・団体役員・大学教授等に就いた際のポジションの種類



議員や企業・団体役員・大学教授等のポジションに就いたことがある場合のポジションの種類については、内閣府事業参加者、他の国際交流事業参加者では「非営利団体の代表・役員」、国際交流未経験者では「企業役員」が最も多くなっている。

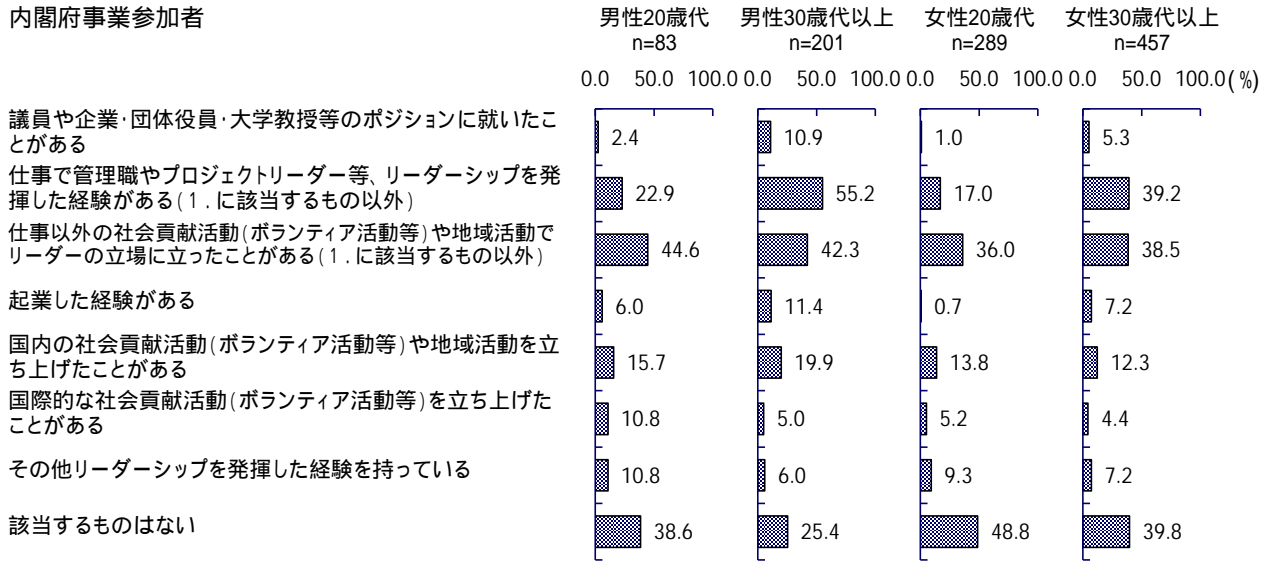
図表 6-20 仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験 &lt;年齢階級別&gt;



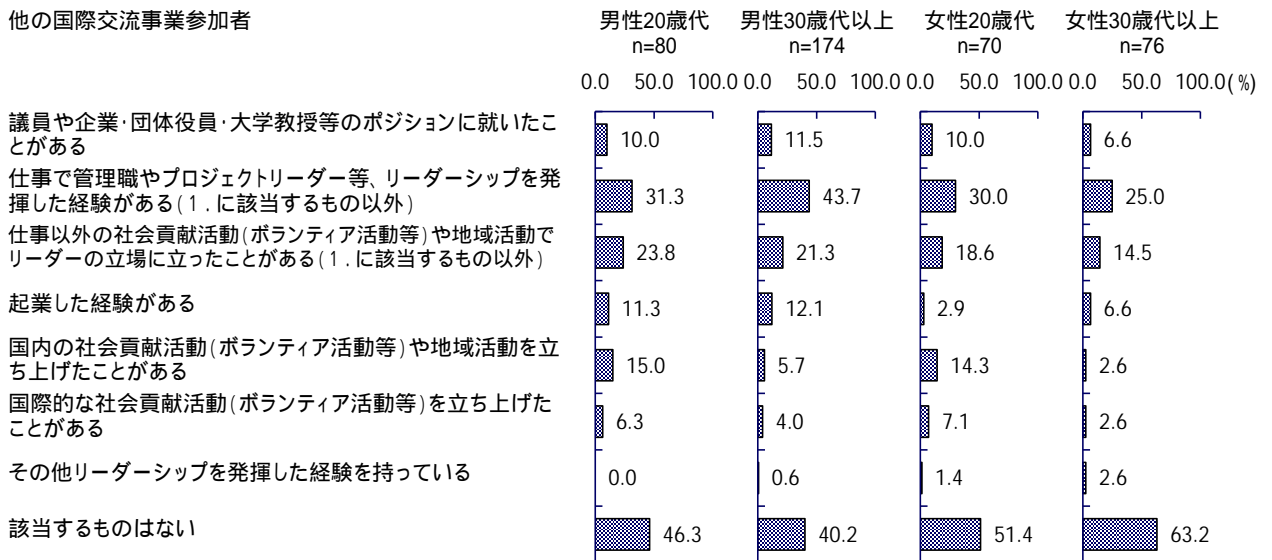
仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験を年齢階級別にみると、内閣府事業参加者の20歳代では「仕事以外の社会貢献活動(ボランティア活動等)や地域活動でリーダーの立場に立ったことがある(1.に該当するもの以外)」が37.9%、30歳代以上では「仕事で管理職やプロジェクトリーダー等、リーダーシップを発揮した経験がある(1.に該当するもの以外)」が44.1%などと割合が高くなっている。

図表 6-21 仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験 < 性年齢別 >

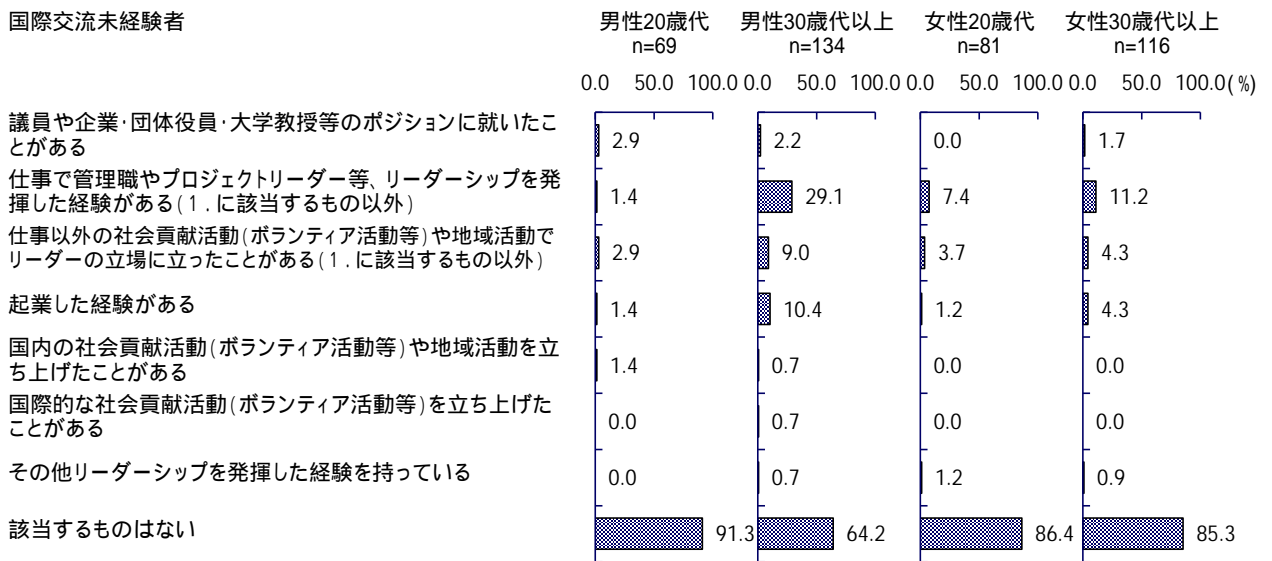
内閣府事業参加者



他の国際交流事業参加者



国際交流未経験者



---

仕事や仕事以外の活動においてリーダーシップを発揮した経験を性年齢別にみると、「仕事で管理職やプロジェクトリーダー等、リーダーシップを発揮した経験がある（1. に該当するもの以外）」は内閣府事業参加者の男性 30 歳代以上で 55.2%、他の国際交流事業参加者の男性 30 歳代以上で 43.7%、国際交流未経験者の男性 30 歳代以上で 29.1%などとなっている。