

## ・施設内での活動、見学

・フロアの様子 [さがサポステ] 相談



小物にかつての相談者のエピソードが込められている。



レイアウトの異なる各相談室。  
小物を配置。(会話を広げる機会にする)

## ・施設内での活動、見学

・フロアの様子 [たけおサポステ] 空間



入り口横にスタッフ受付部屋

さがサポステ同様、ジャズ、オルゴール音楽を流して、居心地の良さを醸し出している。  
マンション1階と2階の2フロア構造。  
1階は相談室、  
2階はコネクションズ・スペース。



## ・施設内での活動、見学

・フロアの様子 [たけおサポステ] 構造



学習スペース



半個室



事務室



2階は事務室と  
コネクションズ・スペース

## ・施設内での活動、見学

・フロアの様子 [たけおサポステ] 情報



関係機関のリーフ  
レット、シンポジウム  
の案内など。



1階は相談に関するの情報中心、  
2階は求人、進路の情報中心。

## ・施設内での活動、見学

・フロアの様子 [たけおサポステ] 相談



すりガラスなどの衝立で、部屋がすぐに見えないように配慮。

いずれはガラス面にも利用者の方とデコレーションをする予定？

## ・施設内での活動、見学

・セミナー・ボランティア活動 [農業体験]



活動に協力してくださる方の所有する畑を借りて農作物を育てる。

利用者と共に年間を通しての手入れ、収穫活動。作業を通じた交流により、対人緊張も軽減。

夏の暑さ、収穫の少ない時期、年よっての挑戦失敗など、苦勞も多く、試行錯誤。

## ・施設内での活動、見学

・セミナー・ボランティア活動[農業体験]



サポステから畑に行く前、戻ってきた後に話し合いをする。

(今日のねらいの確認、振り返りをし、目的を持った活動にする)

「次は何を育てたい?」、「どんなことに気をつけたらいい?」、「実際にはどうだったか」、「次回に活かすとしたら何がある?」etc...



この時期の収穫物は

ゴーヤ、きゅうり、カボチャ、冬瓜、茄子、ピーマン、ししとう、オクラ、ミニトマト  
でした。

## ・施設内での活動、見学

・セミナー・ボランティア活動[巡回図書]



病院ボランティアの方と共に、総合病院の病棟各階を巡回し、本の貸し出しを行う。

声を出す、人とのコミュニケーション、注文に合わせて物を扱う、施設に配慮した行動など同時作業が要求される。



巡回図書のボランティアです。

本の無料貸し出しを行っております。

## ・講義、研修への参加

オリエンテーション(8/19)

同じ日に視察に来ていた佐賀市職員の方達と同席でのオリエンテーション。

- \* S.S.F.の説明(+事業説明)
- \* 施設内の説明(展示、レイアウト、部屋の構造)
- \* 面接について(施設来所型の面接と訪問面接の違いについて、インテーク面接について)

相談支援の「ワンストップ」化を目指した活動。

- ☞ 多様な事業を受託運営(抱え込みではない伴走型支援)
- ☞ 他機関との連携、共通言語作り、問題の共有、役割分担
- ☞ 行政(特に福祉・教育分野)との密接な協働

## ・講義、研修への参加

8/20,27:ヒアリング・内部研修 8/22: インテーク、リスク回避  
8/26: サポート相談員、学習支援員について  
8/27: S.S.F.立ち上げ期の経過、精神疾患ケースへの対応、  
学習支援員との連携、リスクケースの洗い出しなど  
8/28: 学習支援員夏季研修(発達障害の子どもたちへの理解と対応)、研修の振り返り&ケース討議  
8/29: 佐賀県の地域事情(エリア別)  
8/30: 支援者としての配慮、S.S.F.の現状と課題、危機管理・介入について

実地研修で学びたいこと、聞きたいことのヒアリング。  
内部研修(職務分掌、新規事業、その他トピック)。

- \* 業務内容の精査、効率化(担当者と責任者の明文化)
- \* 戦略的人材育成、危機対応、困難ケースについて  
多忙感、スタッフ同士の情報共有、危機対応の重要性