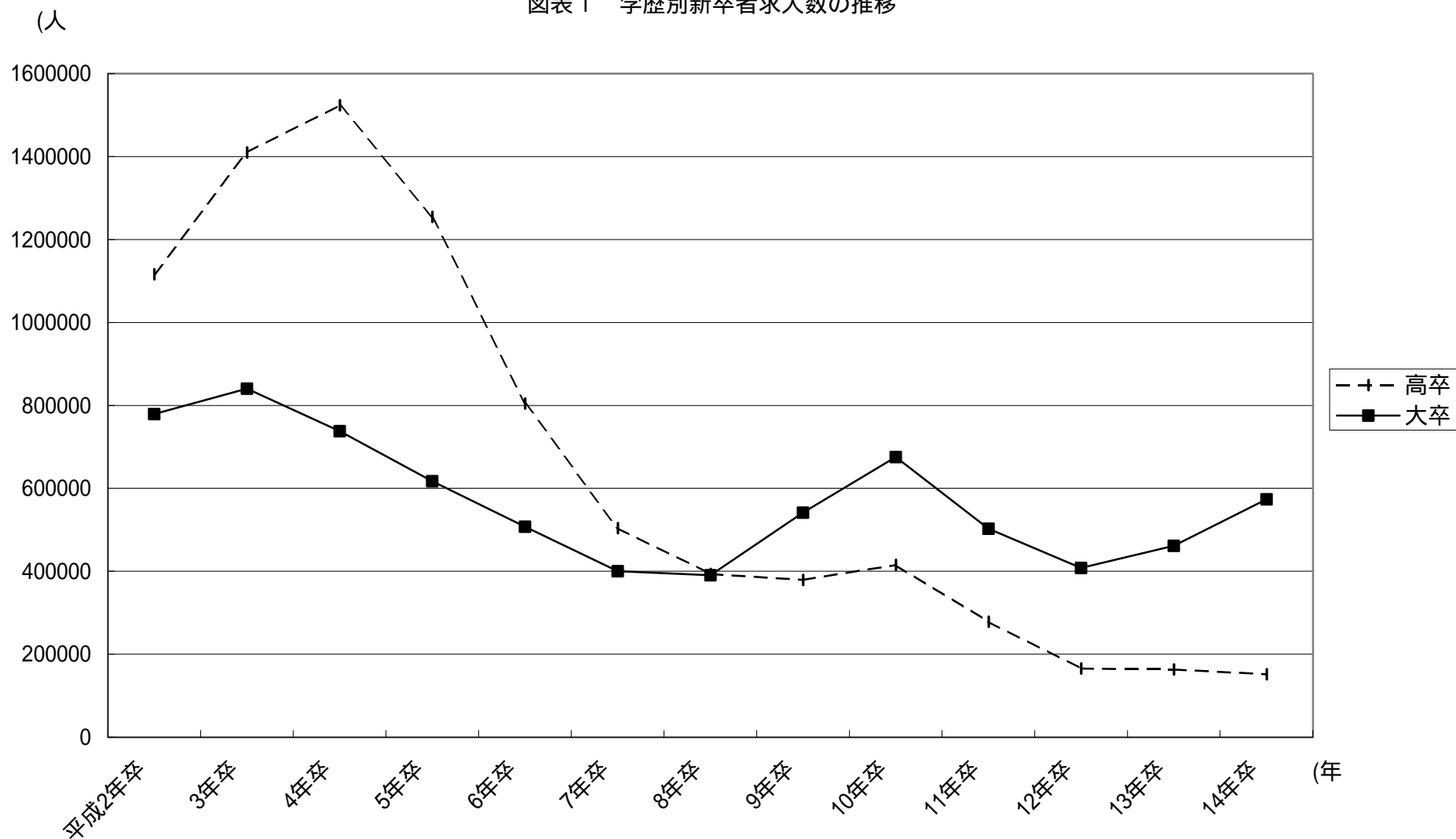
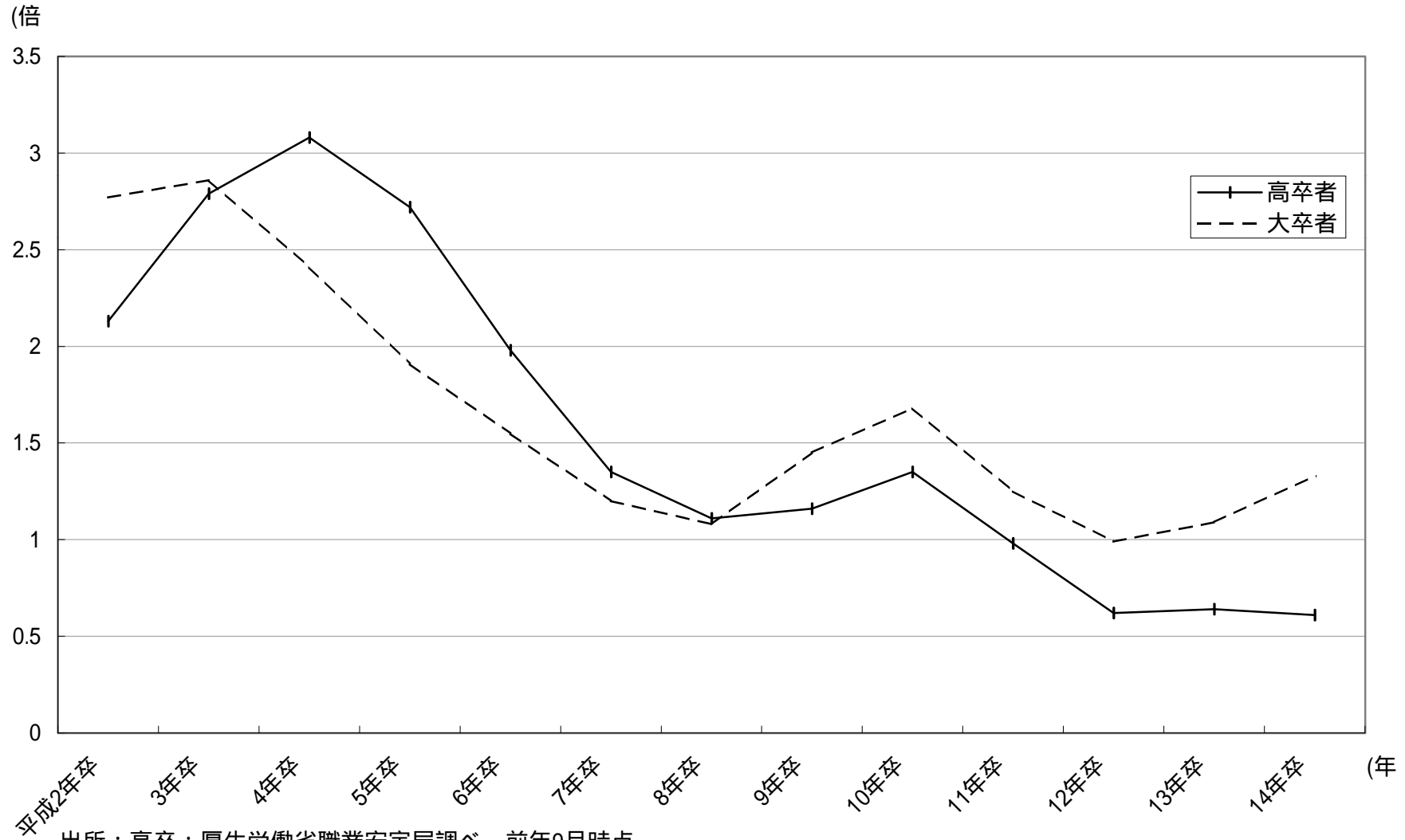


図表1 学歴別新卒者求人数の推移



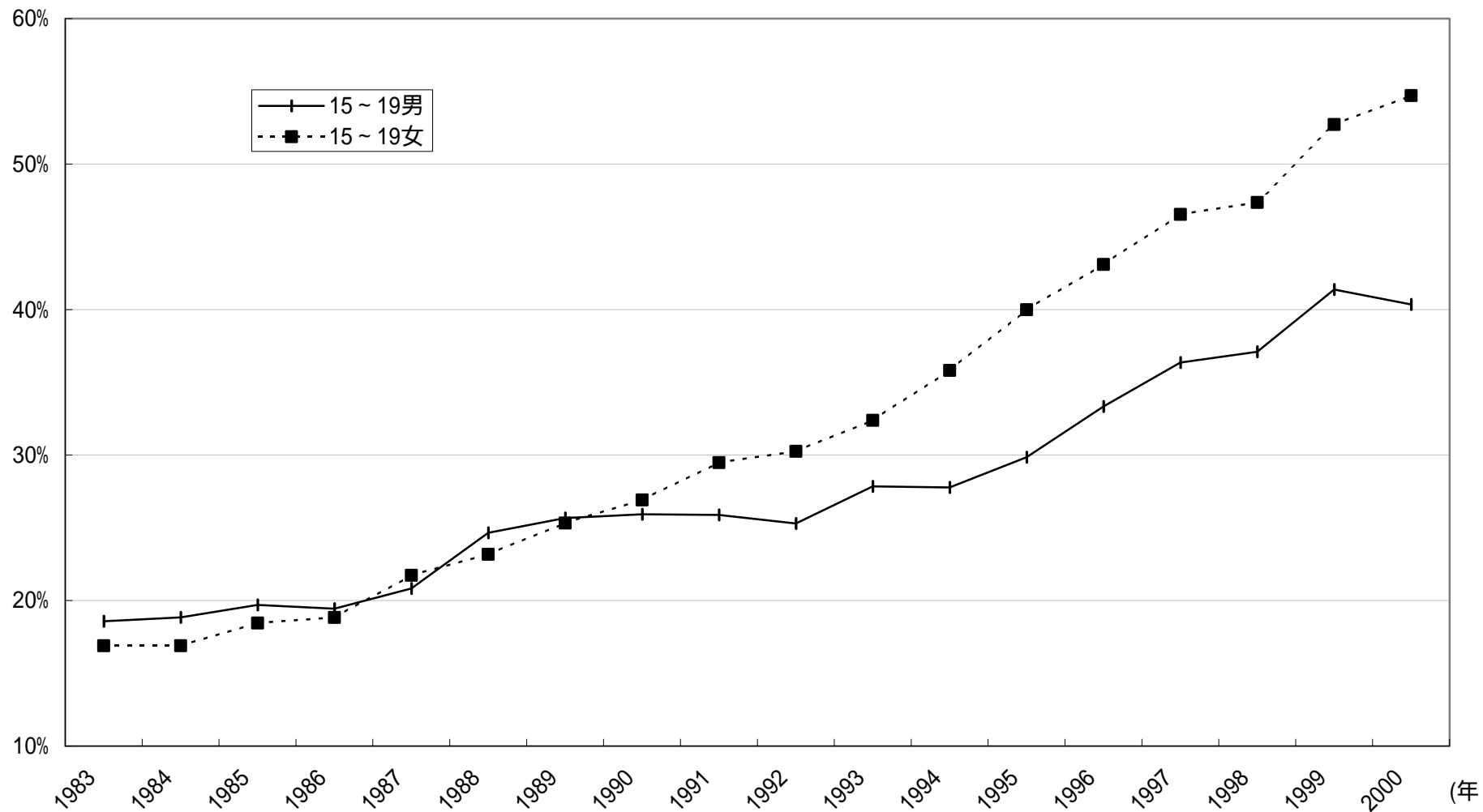
出所：高卒；厚生労働省職業安定局調べ、前年9月時点。
大卒；リクルート・ワークス研究所調べ、前年5月時

図表2 学歴別新卒者求人倍率



出所：高卒；厚生労働省職業安定局調べ、前年9月時点。
大卒；リクルート・ワークス研究所調べ、前年5月時点。

図表3 年齢階級別パート・アルバイト比率の推移（15～19歳）



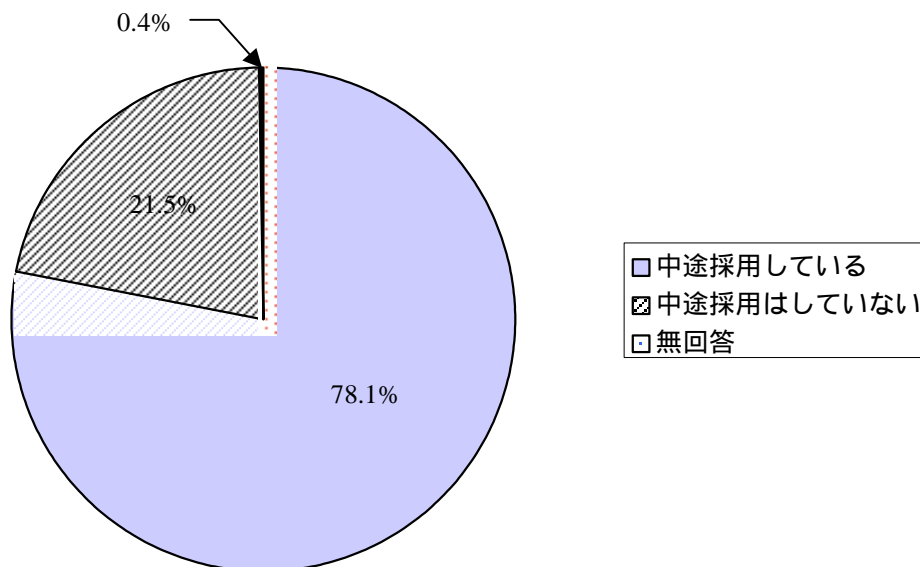
出所：総務省統計局『労働力調査年報』

図表4 現在フリーターの人希望する就業形態（34歳以下男性）

		最も希望する就業形態				Total	
		正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター	パートタイマー		派遣社員
現在	正社員・正職員	3870	89	83	7	50	4099
	%	94.41	2.17	2.02	0.17	1.22	100
	契約社員・嘱託	118	44	6	1	4	173
	%	68.21	25.43	3.47	0.58	2.31	100
	フリーター	355	30	96	4	9	494
	%	71.86	6.07	19.43	0.81	1.82	100
	パートタイマー	28	1	2	4	1	36
	%	77.78	2.78	5.56	11.11	2.78	100
	派遣社員	27	4	2	0	4	37
	%	72.97	10.81	5.41	0	10.81	100
	Total	4398	168	189	16	68	4839
	%	90.89	3.47	3.91	0.33	1.41	100

出所：（株）リクルートワークス研究所『働く人々の就業実態調査』

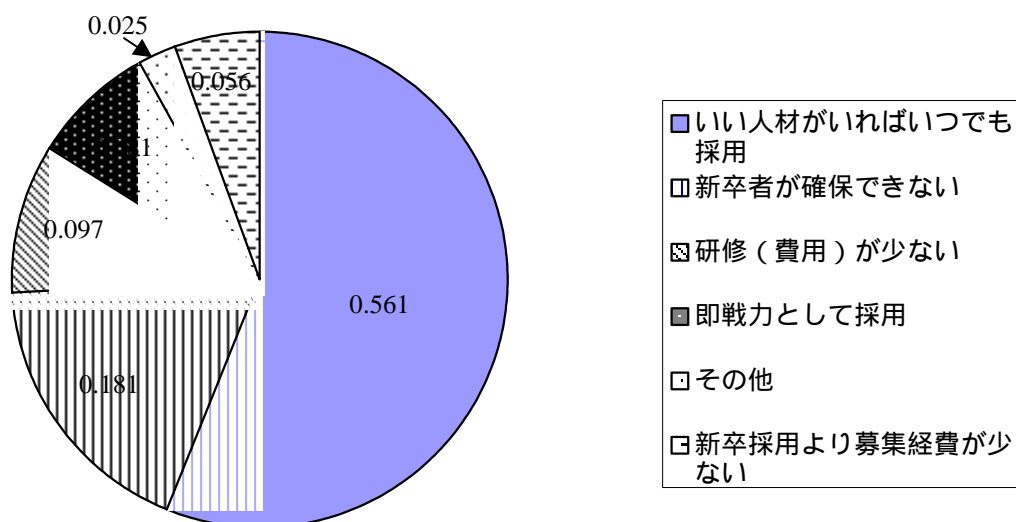
図表5-1 ここ1～2年の中途採用募集状況



(回答対象企業数：917社)

東京商工会議所「新卒者等採用動向調査について」によると、回答企業917社のここ1～2年の中途採用状況は、「中途採用している」と回答した企業は約8割（78.1%、716社）にのぼり、2002年4月入社の新卒採用計画で「採用計画なし」と回答した企業277社（30.2%）と比べると、中途採用をしている企業は非常に多い。また、「採用計画なし」と回答した277社のうち、「中途採用をする」と回答した企業は、74.7%（207社）あったと報告している。

図表5-2 2002年4月の新卒採用計画はないが中途採用はする理由



(回答対象企業数：277社のうち、207社回答、複数回答)

出所：東京商工会議所「新卒者など採用動向調査について」平成14年3月8日

図表6 フリーター経験がその後の雇用形態に与える影響

(平成13年1月)

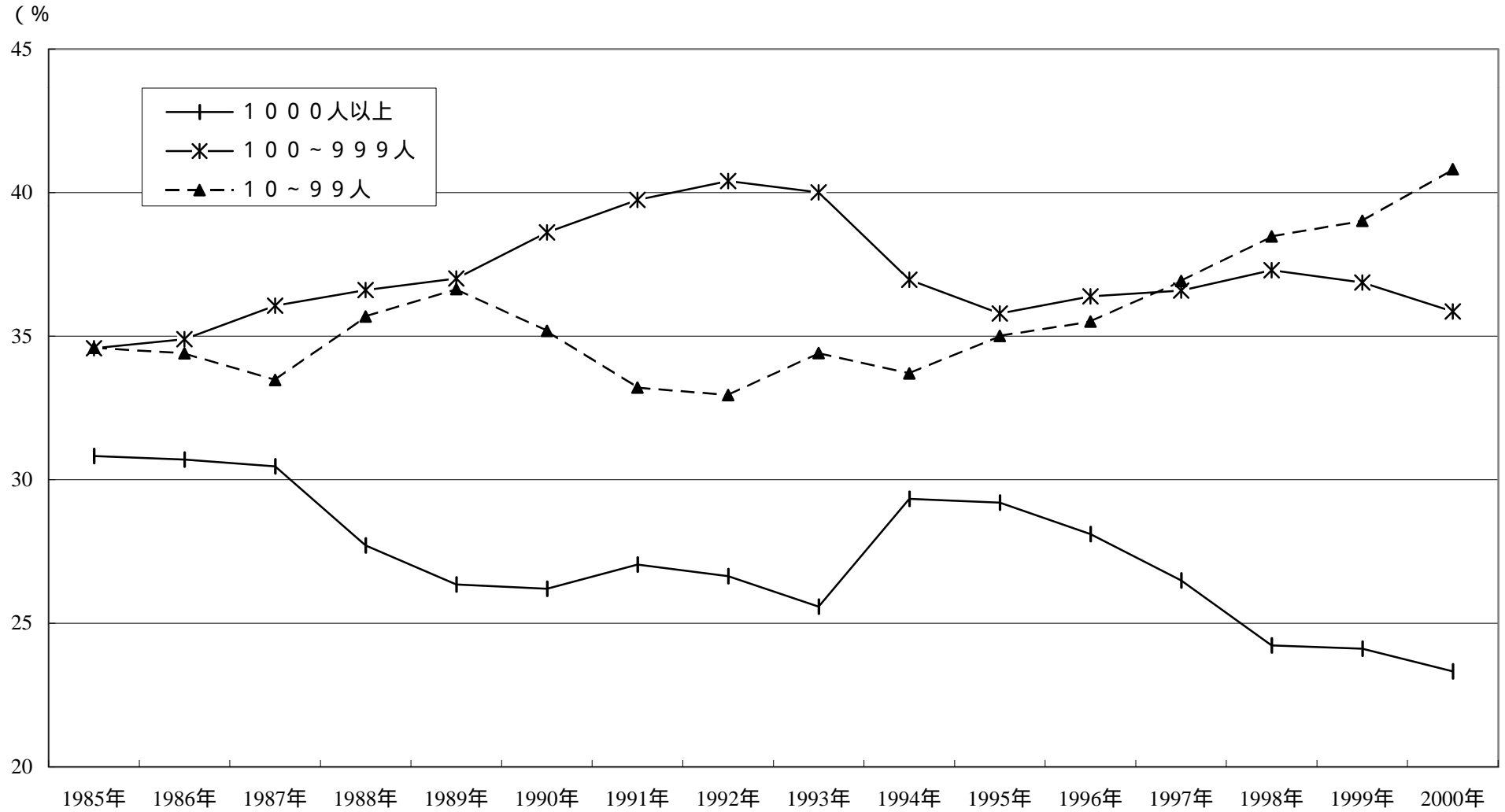
(%)

企業規模・産業	全企業	プラスに評価する。	マイナスに評価する	評価にほとんど影響しない	無回答
計	100.0	3.1	30.2	62.7	4.1
5,000人以上	100.0	0.6	26.2	62.9	10.3
1,000～4,999人	100.0	1.0	32.7	62.4	3.9
300～999人	100.0	1.6	34.5	60.3	3.6
100～299人	100.0	2.3	27.4	67.0	3.3
30～99人	100.0	3.5	30.5	61.7	4.3
鉱業	100.0	2.5	26.4	68.7	2.5
建設業	100.0	2.5	31.2	65.7	0.6
製造業	100.0	1.5	31.6	62.7	4.2
業	100.0	2.4	29.7	58.2	9.7
運輸・通信業	100.0	4.0	22.3	66.5	7.2
卸売・小売業，飲食店	100.0	3.8	32.9	59.6	3.7
金融・保険業	100.0	0.7	37.7	55.3	6.3
不動産業	100.0	2.9	30.4	63.8	2.8
サービス業	100.0	5.1	27.7	62.4	4.8

出所：厚生労働省 『雇用管理調査』

注：フリーターとは、この調査では、卒業後、常用雇用の就職をせず、短時間のパート・アルバイトなどを続けている若年者（35歳未満）とした。

図表7 高卒男性20～24歳における企業規模別就職者割合の推移



出所：文部科学省『学校基本調査報』